

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ****Προς: Επιθεώρηση Εργασίας**Τμήμα Επιθεώρησης
Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας
Υπόψη κας Χαντζή**ΥΠΟΜΝΗΜΑ****Σχετικά με την κατάσταση που επικρατεί στο τμήμα Διατροφής**

Το τμήμα διατροφής του Νοσοκομείου είναι ένας κρίκος στην αλυσίδα εύρυθμης λειτουργίας του νοσοκομείου μας. Στο κρίσιμο αυτό πόστο που έχει την ευθύνη για την προμήθεια, το μαγείρεμα, τη διανομή των φαγητών, η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί εδώ και πολύ καιρό είναι πολύ άσχημη και επικίνδυνη για την υγεία των ασθενών και του προσωπικού που δουλεύει.

Να ξεκαθαρίσουμε από την αρχή ότι ο Σύλλογος δεν παίρνει θέση σε συγκεκριμένες κατηγορίες και σε καμία διαμάχη! Στόχος μας είναι να σας δώσουμε εικόνα του πως λειτουργεί το τμήμα, να ακουστούν αλήθειες, με απώτερο σκοπό να διορθωθούν τα κακώς κείμενα και να επανέλθει η ηρεμία και η ασφάλεια.

Οι εργαζόμενοι στο τμήμα διατροφής καταβάλλουν υπεράνθρωπες προσπάθειες, παρά τα σοβαρά προβλήματα υγείας που αντιμετωπίζουν, εξαιτίας της φύσης της δουλειάς και της περαιτέρω καταπόνησης, λόγω της υποστελέχωσης και της μη καλής οργάνωσης.

Τραγική υποστελέχωση και κακή οργάνωση που δεν οφείλετε στους ίδιους, αλλά στη Δ/ση και στη Διοίκηση του Νοσοκομείου, γιατί αυτοί ευθύνονται άμεσα για την απαξίωση, τη δυσλειτουργία του συγκεκριμένου τμήματος, αλλά και των υπόλοιπων τμημάτων του νοσοκομείου. Κάτι που έχουμε καταγγείλει, με δεκάδες έγγραφα, στο Υπουργείο, στην 5η ΥΠΕ, στους Βουλευτές του νομού, καθώς και στα ΜΜΕ, με πολλές καταγγελίες που έχουν δει το φως τη δημοσιότητας.

Είμαστε αντίθετοι στην συνεχόμενη υποβάθμιση και απαξίωση του συγκεκριμένου τμήματος που στόχο έχει το ξεπούλημά του σε "εργολάβο"! Άλλωστε ακούγεται ότι ο Διοικητής, με απόφασή του, έχει ξεκινήσει τη διαδικασία.

Δηλαδή δεν βάζουν σειρά στη λειτουργία του συγκεκριμένου τμήματος, με απώτερο σκοπό.

Για να μιλήσουμε με στοιχεία:

- Στο συγκεκριμένο τμήμα εργάζονται συνολικά 20 άτομα: 2 Διαιτολόγοι, 4 μάγειρες, 10 τραπεζοκόμοι, 3 λαντζέρησες και ένας αποθηκάριος. Οι 6 από τους 20 είναι μόνιμοι, οι 14 συμβασιούχοι. Ενώ 5 άτομα από τους συμβασιούχους είναι με προγράμματα του ΟΑΕΔ 55 έως 67 χρονών (2 είναι τραπεζοκόμοι, 2 στη λάντζα και 1 χρησιμοποιείται ως αποθηκάριος) .
- Οι τραπεζοκόμοι και οι λαντζέρησες ανήκουν στην Διοικητική υπηρεσία, ενώ Διαιτολόγοι, Διατροφολόγοι και μάγειρες ανήκουν στην Ιατρική Υπηρεσία, σύμφωνα με τον Οργανισμό του 2012, τον οποίο και σας καταθέτουμε.
- Στο τμήμα δεν υπάρχει σαφές, έγγραφο καθηκοντολόγιο, ούτε σαφείς έγγραφες οδηγίες. Όλα είναι προφορικά και όλα γίνονται με το φιλότιμο των εργαζομένων που βοηθούν και καλύπτουν τρύπες. Ακόμα και το ποια αναλαμβάνει κάθε όροφο στη βάρδια γίνεται με δική τους συνεννόηση.
- το πρωί εργάζονται 2 διαιτολόγοι (η ΠΕ Διαιτολόγος αναφέρουν ότι έχει οριστεί προϊσταμένη του τμήματος), 1- 2 μάγειρες (2 στην καλύτερη περίπτωση), 1 άτομο

στη λάντζα, 3 τραπεζοκόμοι (στην καλύτερη περίπτωση) στη διανομή των γευμάτων και 1 αποθηκάριος

- στην απογευματινή βάρδια εργάζονται 1 μάγειρας, 1 άτομο στη λάντζα, 3 τραπεζοκόμοι (στην καλύτερη περίπτωση) στη διανομή των γευμάτων
- Ο όγκος δουλειάς είναι πολύ μεγάλος σε σχέση με το προσωπικό και αυτό φαίνεται από το ότι στο οργανόγραμμα του 2012 **στο παλιό νοσοκομείο που ήταν 3 φορές μικρότερο προβλέπονται 11 τραπεζοκόμοι και λαντζέρησες και 4 μάγειρες**, για το τμήμα. Σήμερα εργάζονται **13 τραπεζοκόμοι και λαντζέρησες, 4 μάγειρες, σε ένα κτίριο τριπλάσιο σε τμήματα και απαιτήσεις από το παλιό**, εκ των οποίων τα 5 άτομα είναι από το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ 55-67.
- Οι 4 μάγειρες προσπαθούν να καλύψουν τις βάρδιες χωρίς να αρρωστήσουν, οργανώνουν το μαγείρεμα, με τα υλικά που τους παρέχονται, αναλαμβάνουν και βοηθούν και στη λάντζα για να βγει η δουλειά.
- Ενώ οι εργαζόμενοι στη λάντζα αναγκάζονται να πλύνουν στα χέρια τεράστιο όγκο σκευών αρκετά συχνά, εξαιτίας της συχνής βλάβης των πλυντηρίων, λόγω της μη περιοδικής συντήρησης και έγκαιρης επισκευής τους!
- Οι 3 εργαζόμενοι στη διανομή (τραπεζοκόμοι) έχουν την ευθύνη για 5 ορόφους, 10 τμήματα (κλ.covid, Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας, ΜΕΘ, Μαιευτική/Γυναικολογική, παιδιατρική, χειρουργική, παθολογική, μικτή, καρδιολογική) και τη σίτιση των γιατρών. Οι 3 εργαζόμενοι μπορεί να ξεκινήσουν την διανομή του πρωινού στο 1ο κρεβάτι στις 8πμ και να τελειώσουν, περίπου στις 10, αυτό δυσκολεύει την έγκαιρη χορήγηση φαγητού στους ασθενείς, δημιουργεί προβλήματα σε ασθενείς που χρειάζονται το φαγητό σε συγκεκριμένα ωράρια (διαβητικοί, ασθενείς προ εγχειρητικά ή μετεγχειρητικά κ.λ.π)

Παράδειγμα:

- η 1η τραπεζοκόμος αναλαμβάνει Παθολογική, Καρδιολογική και Μικτό τμήμα με σύνολο 69 κλίνες
- η 2η τραπεζοκόμος αναλαμβάνει Χειρουργική και Μικτή (Ορθοπεδική-Ουρολογική) με σύνολο 70 κλίνες
- η 3η τραπεζοκόμος αναλαμβάνει την κλινική covid – φιλοξενίες, τη Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας του ΤΕΠ, την Παιδιατρική, τη Μαιευτική/Γυναικολογική και τη ΜΕΘ με σύνολο 65 κλίνες. Η 3η τραπεζοκόμος αν δεν έχει πολλούς ασθενείς να σερβίρει και έχει χρόνο θα ανέβει να βοηθήσει στο μάζεμα των σερβίσιων που κάνουν οι συνάδελφοί της στο 2ο και 3ο όροφο. Στη συνέχεια, γύρω στις 10πμ η 3η τραπεζοκόμος θα πάει στη MTN, στην Ογκολογική, στην ημερήσια Νοσηλεία. Φυσικά έτσι εργάζονται όταν είναι 3 άτομα στη βάρδια γιατί αν έχουν αναρρωτική όλο το βάρος πέφτει σε 2 άτομα!
- Η ποσότητα των γευμάτων προς διανομή είναι τεράστια και η κάθε μια σέρνει 2 μεγάλα τροχήλατα, με μεγάλο βάρος! Εφόσον κάθε μία αναλαμβάνει τη διανομή σε 3 τμήματα, θα κάνει διανομή πρωινού και στη συνέχεια διανομή γεύματος φορτώνοντας τα μεγάλα τροχήλατα που δυσκολεύουν τη δουλειά τους, γιατί καταπονούνται για να τα μεταφέρουν.
- Οι οφειλόμενες άδειες στο προσωπικό είναι από το 2023, υπάρχουν και κάποια χρωστούμενα ρεπό. Την καλοκαιρινή περίοδο οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να δουλέψουν με 1 ρεπό, για να βγουν οι καλοκαιρινές άδειες.

Όσον αφορά τους προϋπολογισμούς και προκειμένου να ξοδεύουν όσο το δυνατόν λιγότερα για τη σίτιση των ασθενών κάνουν όσο το δυνατόν περισσότερες μειώσεις. Γίνονται περικοπές στις ποσότητες, τα υλικά τελειώνουν γρήγορα. Οι ποσότητες οφείλουν να είναι προσαρμοσμένες στις σημερινές ανάγκες του νοσοκομείου. Εξ ου και η

δυσαρέσκεια που ίσως υπάρχει κάποιες φορές από ιατρικό προσωπικό και ασθενείς, για το ότι το φαγητό θα μπορούσε να είναι ποιοτικότερο και περισσότερο.

Όσον αφορά τη συντήρηση του εξοπλισμού: Για πάνω από 1 μήνα οι εργαζόμενοι το καλοκαίρι δούλευαν χωρίς το μεγάλο πλυντήριο, που βρίσκεται στη μεριδοποίηση. Αναγκάζονταν να πλένουν πολλά σκεύη στα χέρια και τους είχε δοθεί η εντολή να χρησιμοποιούν το πλυντήριο του μαγειρείου. Η χρήση του πλυντηρίου του μαγειρείου δυσκόλευε την καθημερινότητά τους και τις καταπονούσε σωματικά γιατί αναγκάζονταν να σηκώνουν την παραμάνα που ήταν γεμάτη με σερβίτσια σε ένα αρκετά μεγάλο ύψος από το δικό τους.

Εδώ και 2 βδομάδες, ενώ δουλεύει το μεγάλο πλυντήριο στη μεριδοποίηση δεν λειτουργεί το πλυντήριο του μαγειρείου και αυτό γιατί λείπει ένα κολάρο.....!!! Το μεγάλο πρόβλημα τώρα είναι στις λαντζέρησες. Τα ψυγεία, οι καταψύκτες, τα υπόλοιπα μηχανήματα δεν έχουν την ανάλογη ετήσια συντήρηση.

Όλα τα παραπάνω δεν καθιστούν υπεύθυνη την Τεχνική Υπηρεσία του νοσοκομείου, η οποία δεν έχει το απαραίτητο προσωπικό, την ανάλογη εξειδίκευση και δεν μπορεί να παρέμβει.

Να σημειωθεί ότι από τον Ιούλιο του 2020 που έγινε η μετεγκατάσταση στο νέο κτίριο του νοσοκομείου υπήρχε τεχνική στήριξη από την εταιρεία που παρέδωσε το έργο και αυτό μέχρι το καλοκαίρι του 2021. Όταν αποσύρθηκε η εταιρεία όφειλαν να βρουν λύση για τις ετήσιες συντηρήσεις και για τις έκτακτες επισκευές όλων των μηχανημάτων του νοσοκομείου. Για τον Ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και άλλα μηχανήματα, με απόφαση της Διοίκησης, έγιναν συμβάσεις για τον ετήσιο έλεγχο και τις έκτακτες επισκευές.

Προφανώς, τα μηχανήματα στο τμήμα Διατροφής, με ευθύνη της Διοίκησης δεν έχουν ενταχθεί στον περιοδικό έλεγχο, για αυτό και οι συχνές βλάβες και η μη γρήγορη επισκευή. Μάλιστα και η πρώην προϊσταμένη του τμήματος, η οποία συνταξιοδοτήθηκε, με έγγραφό της το Νοέμβριο του 2023 ζητάει τη συντήρηση σε όλα τα μηχανήματα του τμήματος γιατί παρουσίαζαν προβλήματα. Έκτοτε δεν έλαβε επίσημη απάντηση, αλλά και δεν έγινε η συντήρηση στα μηχανήματα.

Τελειώνοντας θα αναφερθούμε στο σερβίρισμα με πλαστικά το οποίο, δυστυχώς, γινόταν πολλές φορές στο παλιό νοσοκομείο, όπως γίνεται, κάποιες φορές και στο νέο κτίριο, όταν υπάρχει ανάγκη. Δυστυχώς πάντα δίνονται προφορικές εντολές, όπως τον Οκτώβριο του 2023, ανήμερα 28ης, που δεν λειτουργούσε το πλυντήριο, με εντολή Διοικητή άνοιξαν την αποθήκη και έδωσαν πλαστικά σκεύη στις τραπεζοκόμες να κάνουν τη διανομή.

Καταρχήν σκεύη μιας χρήσεως χρησιμοποιούνταν και χρησιμοποιούνται στους ασθενείς με covid19, σε ασθενείς με λοιμώδη νοσήματα. Ενώ οι τραπεζοκόμες αναγκάζονται να βάλουν σε μπολ μιας χρήσεως το φαγητό των ασθενών που μεταγγίζονται, των ασθενών που έχουν κατέβει για εξετάσεις, ή δεν μπορούν να φάνε μόνοι τους και πρέπει κάποιος να τους σιτίσει, προκειμένου να σιτιστούν αργότερα. Και αυτό γίνεται γιατί έχουν εντολή, προφορική φυσικά, να μαζεύουν τα σερβίτσια των πρωινών σε μισή ώρα και τα σερβίτσια των μεσημεριανών ή απογευματινών σε τρία τέταρτα.

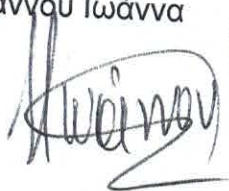
Με τα πιο πάνω πιστεύουμε να σας δώσαμε μια εικόνα της κατάστασης που επικρατεί στο τμήμα Διατροφής!

Στη διάθεσή σας για όποια διευκρίνιση.

Επισυνάπτουμε και τον Οργανισμό του νοσοκομείου Χαλκίδας του 2012.

Για το ΔΣ:

Η Πρόεδρος:
Ιωάννα Ιωάννα



Ο Γ. Γραμματέας
Κατσαρός Δημήτριος



ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ»: Απλήρωτοι οι εργολαβικοί εργαζόμενοι στη σίτιση και στην ασφάλεια - φύλαξη του νοσοκομείου

ΘΡΙΑΣΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ:
Απλήρωτοι και χωρίς σύμβαση εργασίας οι εργολαβικοί εργαζόμενοι στη σίτιση

ΠΑΓΝΗ: Διαμαρτυρία των συμβασιούχων εργαζόμενων στην καθαριότητα και τη σίτιση

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΤ: Κινητοποιήσεις ενάντια στην απόλυση των συμβασιούχων τραπεζοκόμων

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ**

Χαλκίδα, 1/10/2024

Αρ. πρωτ: 97

**ΞΕΣΗΚΩΜΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΡΑΔΟΘΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΣΕ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ
ΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΑ ΤΟ ΜΠΛΟΚΑΡΟΥΜΕ!
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ!**

Οι παραπάνω τίτλοι δεν είναι από το παράλληλο σύμπαν του Υπουργού Υγείας, αλλά είναι η πραγματικότητα που κυριαρχεί στις εργολαβικές εταιρίες που εκμεταλλεύονται τους εργαζόμενους για να πλουτίσουν. Δεν υπάρχει καλός ή κακός εργολάβος, υπάρχει το κέρδος και μπρος σε αυτό τσακίζονται εργασιακά δικαιώματα!

Διοίκηση – 5η ΥΠΕ – Υπουργείο συνεχίζουν το έγκλημα παράδοσης περιουσίας του ελληνικού λαού στους εργολάβους, επιδιώκουν να παραδώσουν τη σίτιση του νοσοκομείου με όλο τον εξοπλισμό σε εξωτερικό συνεργείο βάζοντας σε κίνδυνο της θέσεις εργασίας των εργαζομένων και χειροτερεύοντας ακόμα περισσότερο τους όρους δουλειάς τους.

Όλο το προηγούμενο διάστημα απαξίωσαν όσο δεν πάει το συγκεκριμένο τμήμα το οποίο:

- ✓ λειτουργεί με προϋπολογισμό του 2012 για να καλύψει τα φαγητά ενός πολύ μεγαλύτερου νοσοκομείου, για αυτό δεν επαρκούν οι μερίδες και δεν έχει ποικιλία ως προς τα φαγητά.
- ✓ είναι υποστελεχωμένο και οι εργαζόμενοι σακατεμένοι, γεμάτοι με μυοσκελετικά προβλήματα.
- ✓ λόγω μη περιοδικής συντήρησης των ψυγείων – πλυντηρίων και του υπόλοιπου εξοπλισμού, παρουσιάζονται βλάβες οι οποίες αργούν να αντιμετωπιστούν
- ✓ οι εργαζόμενοι στο τμήμα διατροφής καταβάλλουν υπεράνθρωπες προσπάθειες, παρά τα σοβαρά προβλήματα υγείας που αντιμετωπίζουν εξαιτίας της φύσης της δουλειάς και της περαιτέρω καταπόνησης λόγω της υποστελέχωσης και της μη καλής Οργάνωσης.

Υποστελέχωση και κακή οργάνωση που δεν οφείλεται στους ίδιους, αλλά στις κυβερνητικές επιλογές, που πιστά υλοποιούνται από την 5^η ΥΠΕ, τη διοίκηση του Νοσοκομείου.

Για να μιλήσουμε με στοιχεία:

- Στο συγκεκριμένο τμήμα δουλεύουν συνολικά 20 εργαζόμενοι εκ των οποίων 2 Διαιτολόγοι. Οι 6 είναι μόνιμοι, οι 14 συμβασιούχοι και 5 από αυτούς, είναι με προγράμματα του ΟΑΕΔ 55 έως 67 χρονών.
- Εργάζονται 2 διαιτολόγοι (το πρωί), 4 μάγειρες (1 ανά βάρδια), 3 στην λάντζα (1 ανά βάρδια), 10 (3 ανά βάρδια, στην καλύτερη περίπτωση) στη διανομή των γευμάτων και 1 αποθηκάριος (το πρωί μόνο).
- Ο όγκος δουλειάς είναι πολύ μεγάλος σε σχέση με το προσωπικό και αυτό φαίνεται από το ότι στο οργανόγραμμα του 2012, στο παλιό νοσοκομείο, που ήταν 3 φορές μικρότερο προβλέπονται 11 τραπεζοκόμοι και λαντζέρησες και 4 μάγειρες, για το τμήμα.

- Οι 4 μάγειρες προσπαθούν να καλύψουν τις βάρδιες χωρίς να αρρωστήσουν, οργανώνουν το μαγείρεμα με τα υλικά που τους παρέχονται, αναλαμβάνουν και βοηθούν και στη λάντζα για να βγει η δουλειά.
- Ενώ οι εργαζόμενοι στη λάντζα αναγκάζονται να πλύνουν στα χέρια τεράστιο όγκο σκευών αρκετά συχνά εξαιτίας της μη λειτουργίας των πλυντηρίων. Της μη συντήρησης και έγκαιρης επισκευής τους!
- Οι 3 εργαζόμενοι στη διανομή έχουν την ευθύνη για 5 ορόφους, 10 τμήματα (κλ.covid, Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας, ΜΕΘ, Μαιευτική/Γυναικολογική, παιδιατρική, χειρουργική, παθολογική, μικτή, καρδιολογική) και τη σίτιση των γιατρών. Οι 3 εργαζόμενοι μπορεί να ξεκινήσουν την διανομή του φαγητού στο 1ο κρεβάτι στις 8πμ και να τελειώσουν στις 10, αυτό δυσκολεύει την έγκαιρη χορήγηση φαγητού στους ασθενείς, δημιουργεί προβλήματα σε ασθενείς που χρειάζονται το φαγητό σε συγκεκριμένα ωράρια (διαβητικοί, ασθενείς προεγχειρητικά ή μετεγχειρητικά κλπ).
- Στο τμήμα δεν υπάρχει καθηκοντολόγιο, όλα είναι προφορικά και όλα γίνονται με το φιλότιμο των εργαζομένων που βοηθούν και καλύπτουν τρύπες.
- Οι οφειλόμενες άδειες στο προσωπικό είναι από το 2023, υπάρχουν και κάποια χρωστούμενα ρεπό. Την καλοκαιρινή περίοδο οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να δουλέψουν με 1 ρεπό, για να βγουν οι καλοκαιρινές άδειες.

Όσον αφορά τους προϋπολογισμούς και προκειμένου να ξοδεύουν όσο το δυνατόν λιγότερα για τη σίτιση των ασθενών κυβερνήσεις -ΥΠΕ – διοικήσεις κάνουν όσο το δυνατόν περισσότερες μειώσεις. Είναι χαρακτηριστικό ότι στους 7μήνες τελειώνουν τα χρήματα και το νοσοκομείο κάνει μόνο συμπληρωματικές συμβάσεις για να έρθουν υλικά. Εξ ου και η δυσαρέσκεια που υπάρχει κάποιες φορές από ιατρικό προσωπικό και ασθενείς, για το ότι το φαγητό θα μπορούσε να είναι ποιοτικότερο και περισσότερο.

Όσον αφορά τη συντήρηση του εξοπλισμού: Για πάνω από 1 μήνα οι εργαζόμενοι το καλοκαίρι δούλευαν χωρίς το μεγάλο πλυντήριο. Εδώ και 2 βδομάδες δεν λειτουργεί ένα άλλο πλυντήριο και αυτό γιατί λείπει ένα κολάρο!!! Τα ψυγεία, οι καταψύκτες, τα υπόλοιπα μηχανήματα δεν έχουν συντηρηθεί ποτέ.

Όλα τα παραπάνω δεν καθιστούν υπεύθυνη την Τεχνική Υπηρεσία η οποία δεν μπορεί να παρέμβει καθώς ο εξοπλισμός αυτός συντηρείται, επισκευάζεται, από εταιρία εκτός του νοσοκομείου.

Με ευθύνη Διοίκησης - 5ης ΥΠΕ - Κυβέρνησης όλα τα παραπάνω δεν έχουν προχωρήσει. Αντιθέτως, επιτελικά και μεθοδευμένα επιδιώκουν να βάλουν τον εργολάβο και σε αυτό το τμήμα.

Δεν είναι ζητήματα τα οποία δεν τα γνωρίζουν. Αφορούν τη λειτουργία των Νοσοκομείων με σύμπτυξη των εξόδων ανεξάρτητα των αναγκών που υπάρχουν.

Άραγε μετά το "δεν έρχονται νοσηλευτές και γιατροί στα νοσοκομεία, παρά το ότι κάνουμε προκηρύξεις" θα υπάρξει και το "δεν έρχονται μάγειρες, εργαζόμενοι στη λάντζα, τραπεζοκόμοι, παρά τις προκηρύξεις";

Γιατί δεν παίρνουν άμεσα μέτρα στελέχωσης του τμήματος; Γιατί τα τεράστια ποσά που θα δώσουν από το ταμείο ανάκαμψης για τα απογευματινά χειρουργεία δε δίνονται για να καλυφθούν ανάγκες στελέχωσης και χρηματοδότησης του τμήματος διατροφής και των κλινικών των νοσοκομείων;

Καλούμε σε ετοιμότητα όλους τους εργαζόμενους – οργανώνουμε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, παρεμβάσεις το επόμενο διάστημα.

Καλούμε ιδιαίτερα τους εργαζόμενους στη σίτιση να διασφαλίσουν την ενότητα και κοινό βηματισμό για να εμποδίσουμε τα σχέδια τους, για να εξασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας και την καλύτερευση των όρων δουλειάς.

